



**Министерство труда и социальной защиты населения
Ставропольского края**

П Р И К А З

31 января 2019 г.

г.Ставрополь

№ 25

О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году

В целях создания безопасных условий труда на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, повышения эффективности обеспечения соблюдения норм и правил в сфере трудового законодательства в организациях, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в 2019 году смотр-конкурс на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – смотр-конкурс).

2. Утвердить прилагаемые:

положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году;

состав комиссии по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году.

3. Поручить руководителям организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – подведомственные организации), принять участие в смотре-конкурсе.

4. Отделу трудовых отношений:
довести настоящий приказ до сведения подведомственных организа-
ций;
обеспечить организацию и проведение смотра-конкурса.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Шагинову Л.Л.

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



И.И.Ульянченко

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края

от 31 января 2019 г. № 25

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году

I. Общие положения

1. Смотр-конкурс на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году (далее соответственно – смотр-конкурс, подведомственные организации), проводится в целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышения эффективности обеспечения соблюдения норм и правил в сфере трудового законодательства в подведомственных организациях.

2. К участию в смотре-конкурсе допускаются подведомственные организации, в которых отсутствовали за период с 2016 года по 2018 год тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом (далее – участники смотра-конкурса).

3. Организатором проведения смотра-конкурса является отдел трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края).

4. Подведение итогов смотра-конкурса осуществляется комиссией по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом минсоцзащиты края.

II. Основные задачи смотра-конкурса

5. Активизация деятельности трудовых коллективов, профсоюзных организаций подведомственных организаций по обеспечению прав работников на безопасный труд, отвечающий требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, сохранению жизни и здоровья работников на производстве.

6. Снижение количества и степени тяжести несчастных случаев на производстве, количества и степени тяжести профзаболеваний по причине неиспользования или использования некачественных средств индивидуальной защиты.

7. Повышение заинтересованности и ответственности трудовых коллективов, профсоюзных организаций подведомственных организаций к правильному использованию, хранению, ремонту, стирке, обеззараживанию специальной одежды, обуви, других средств индивидуальной защиты.

8. Содействие повышению уровня корпоративного управления охраной труда в подведомственных организациях, эффективному использованию возможностей системы социального партнерства, коллективных договоров и соглашений.

9. Активизация работы по обеспечению работников подведомственных организаций современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, по разработке элементов дизайна специальной одежды как неотъемлемой части корпоративной культуры в подведомственных организациях.

10. Определение лучших подведомственных организаций в части обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

11. Распространение среди работодателей края положительного опыта по обеспечению работников в подведомственных организациях специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

III. Порядок проведения смотра-конкурса

12. Участие в смотре-конкурсе является добровольным.

13. Для участия в смотре-конкурсе подведомственные организации представляют не позднее 15 марта 2019 года в минсоцзащиты края:

13.1. Заявку на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных

министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году, по форме, согласно приложению 1 к настоящему Положению.

13.2. Документы и материалы в соответствии с Перечнем документов и материалов, представляемых участниками смотра-конкурса на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году, приведенном в приложении 2 к настоящему Положению (далее – Перечень). Документы и материалы, указанные в Перечне, представляются в виде копий на бумажном носителе или в электронных копиях бумажных документов, созданных посредством их сканирования, в формате.pdf или .tif (далее – документы и материалы).

14. Отдел трудовых отношений минсоцзащиты края:

14.1. Принимает от участников смотра-конкурса документы и материалы и осуществляет их проверку на соответствие Перечню

14.2. Совместно с членами комиссии оценивает уровень организации участниками смотра-конкурса работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

14.3. Результаты оценки и изучения документов и материалов устанавливаются в баллах и фиксируются в ведомости результатов оценки участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году по форме, согласно приложению 3 к настоящему Положению (далее – ведомость).

14.4. Направляет ведомости 6 участников смотра-конкурса, набравших наибольшее количество баллов, на рассмотрение в комиссию по подведению итогов смотра-конкурса. К ведомостям прилагаются документы и материалы, представленные участниками смотра-конкурса.

14.5. Размещает на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о начале проведения, итогах, рейтинге участников смотра-конкурса, фотографии победителя и призеров.

15. Комиссия в соответствии с возложенными на нее основными задачами осуществляет следующие функции.

15.1. Определяет победителя и призеров смотра-конкурса, подводит итоги смотра-конкурса.

15.2. Осуществляет награждение победителя и призеров смотра-конкурса.

16. Комиссия вправе в установленном порядке запрашивать и получать необходимую для осуществления своих функций информацию от участников смотра-конкурса, привлекать к работе комиссии экспертов и специалистов, обладающих необходимыми знаниями в сфере трудовых отношений.

17. Комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и членов комиссии.

18. Председатель комиссии:

18.1. Осуществляет руководство деятельностью комиссии и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на нее основных задач.

18.2. Определяет дату, время и место проведения заседания комиссии.

18.3. Утверждает повестку заседания комиссии.

18.4. Принимает решения о привлечении к работе комиссии экспертов и специалистов, обладающих необходимыми знаниями в сфере трудовых отношений.

18.5. Председательствует на заседаниях комиссии

18.6. Подписывает протокол заседания комиссии и документы, связанные с ее деятельностью.

18.7. Осуществляет награждение победителя и призеров конкурса.

19. В период временного отсутствия председателя комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя комиссии.

20. Секретарь комиссии:

20.1. Формирует проект повестки заседания комиссии.

20.2. Информировать членов комиссии о дате, времени и месте проведения заседания комиссии не позднее чем за 3 календарных дня до дня заседания комиссии.

20.3. Оформляет и подписывает протокол заседания комиссии.

20.4. Осуществляет иные функции по обеспечению деятельности комиссии по поручению председателя комиссии

IV. Награждение победителя и призеров смотра-конкурса

21. Победителем смотра-конкурса признается участник смотра-конкурса, получивший наибольшее количество баллов и занявший первое место.

Призерами смотра-конкурса являются участники смотра-конкурса, получившие второе или третье значение количества баллов после наибольшего количества баллов.

22. Победитель и призеры смотра-конкурса награждаются Почетными грамотами и Благодарственными письмами.

Приложение 1

к Положению о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году

Форма

ЗАЯВКА

на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году

(наименование организации)

Среднесписочная численность работников организации, чел.	
ФИО, должность руководителя организации	
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве в 2017-2018 годах	
Доля оцененных рабочих мест по условиям труда (в рамках проведения специальной оценки условий труда), %	
Ф.И.О., должность специалиста по охране труда*, контактный телефон	
Сумма средств направленных на обеспечение работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (в расчете на одного работника)	
2016 год	
2017 год	
2018 год	

Должность руководителя организации

подпись,
(печать)

Фамилия, инициалы

* Заполняется при наличии специалиста по охране труда.

Приложение 2

к Положению о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году

ПЕРЕЧЕНЬ

документов и материалов, представляемых участниками смотра-конкурса на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году

1. Положение об организации работы по охране труда.
2. Локальные акты о назначении лиц, ответственных за соблюдение требований охраны труда на всех уровнях управления.
3. Должностные инструкции или иные документы, содержащие функциональные обязанности работников по учету контроля и выдачи работникам специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты.
4. Фотографии работников на рабочих местах, фиксирующие факт применения специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты (в распечатанном или электронном виде формата .jpg или .png).
5. Списки профессий и должностей работников, по которым установлены нормы и правила бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты.
6. Коллективный договор.
7. Соглашение по охране труда и отчеты о его выполнении.
8. Перечень выдаваемых бесплатно работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.
9. Приказы филиала ГУ – Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации о разрешении использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, за период 2016-2018 годов.

10. Уведомления филиала ГУ – Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации об установлении скидок к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний за период 2016-2018 годов.

11. Распорядительные документы, фиксирующие факт правильного (неправильного) применения средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

12. Личные карточки учета и выдачи средств индивидуальной защиты.

13. Личные карточки учета и выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

14. Декларации, сертификаты соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

Приложение 3

к Положению о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году

ВЕДОМОСТЬ

результатов оценки _____,

(наименование организации, муниципального района (городского округа) Ставропольского края)

участника смотра – конкурса на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году

№ п/п	Наименование критериев и показателей	Количество баллов	
		максимальное	набранное
1	2	3	4
1.	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (количество легких несчастных случаев на 100 работников) в 2018 году не более 0,01	100	
2.	Наличие коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда по обеспечению работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты	100	
3.	Наличие в коллективном договоре соглашения по охране труда, с установленными суммами затрат на приобретение специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты	100	

1	2	3	4
4.	Выполнение положений коллективного договора, касающихся вопросов обеспечения работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты 70 % ; 90 %; 100 %	60 80 100	
5.	Наличие положения (стандарта) о средствах индивидуальной защиты, используемых на предприятии	200	
6.	Наличие карточек учета и выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, оформленных в установленном порядке 70 % ; 90 %; 100 %	60 80 100	
7.	Наличие карточек учета и выдачи смывающих и обеззараживающих средств 70 % ; 90 %; 100 %	60 80 100	
8.	Соответствие выдаваемой спецодежды, обуви размерному ряду работников	100	
9.	Наличие системы стимулирования работников за правильное применение специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты	100	
10.	Процент обеспеченности работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты: 70 % ; 90 %; 100 %	60 80 100	

1	2	3	4
10.	Внедряется (соблюдается) ли корпоративный стиль специальной одежды	200	
11.	Использование средств Фонда социального страхования на приобретение специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в 2016 г. _____ тыс. руб., в 2017 г. _____ тыс. руб., в 2018 г. _____ тыс. руб.	70 70 70	

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края

от 31 января 2019 г. № 25

СОСТАВ

комиссии по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты среди организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, в 2019 году

Шагинова Людмила
Леонидовна

заместитель министра труда и социальной
защиты населения Ставропольского края,
председатель комиссии

Петрухина Евгения
Сергеевна

заместитель начальника отдела трудовых
отношений, заместитель председателя ко-
миссии

Шпак Елена
Анатольевна

ведущий специалист отдела трудовых от-
ношений, секретарь комиссии

Члены комиссии:

Ефанова Марина
Юрьевна

консультант отдела трудовых отношений

Ильин Денис
Сергеевич

начальник отдела обеспечения государст-
венных гарантий в области занятости насе-
ления

Ковалец Марина
Михайловна

начальник отдела социальной поддержки
семьи и детей

Сальников Владимир
Иванович

начальник отдела организации стационар-
ного обслуживания населения

Чередниченко Людмила
Михайловна

начальник отдела организации социального
обслуживания и адресной помощи населе-
нию

Герасименко Инна
Владимировна

начальник отдела пенсионного обеспечения
государственных гражданских и муниципаль-
ных служащих